

Pöytäkirja 2/2023

Aika: **Keskiviikko 19.4.2023 klo 13.00**

Paikka: **TEAMS**

Läsnä:

Hannu Lehti pj.
Timo Vahtonen siht.
Petteri Partanen
Carola Bryggman
Piia Alvesalo
Ville Roslakka
Riitta Karjalainen
Johanna Vainio
Ilkka Harkkila
Juha Kaivola
Pekka Koivisto
Olli Hakala
Niina Salonen

Malla Rannikko-Laine
Tommi Virtanen (Salo)
Elina Vuorio
Terhi Tevameri

Mikko Haapala

Varsinais-Suomen ELY-keskus
Varsinais-Suomen ELY-keskus
Varsinais-Suomen liitto
LS Suomen AVI/Axxell Utb.
EK (Sivistystyönantajat ry/Infra ry)
SAK / PAM
STTK
Varsinais-Suomen Yrittäjät ry
Ammatillinen aikuiskoulutus
Vapaa sivistystyö
Oppisopimusjärjestelmä
Turun Kauppakamari
Kutsuttu asiantuntija, Turun kaupunki
Kutsuttu asiantuntija, VSL
Kutsuttu asiantuntija (kuntataso)
Kutsuttu asiantuntija (TurkuAMK)
Kutsuttu asiantuntija (KEHA-keskus)
Turun ammatti-instituutti

1. KOKOUKSEN AVAUS, LÄSNÄOLIJOIDEN JA EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMISEN SEKÄ TOIMENPITEITÄ AIHEUTTAVIEN PÄÄTÖSTEN TOTEAMINEN

Ehdotus Avataan kokous, todetaan läsnäolijat ja hyväksytään edellisen kokouksen muistio ja toimenpiteitä aiheuttavat päätökset.

Todetaan mahdolliset jäsen/varajäsen muutokset.

Päätös Puheenjohtaja Hannu Lehti avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat. Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin ilman korjauksia. Loimaan koulutuskuntayhtymän kuntayhtymäjohtaja Antti Virtanen on jäänyt huhtikuussa lomalle ja jää kesäkuun alussa eläkkeelle eli ei osallistu kokouksiin enää.

2. ALUEELLISET OSAAMISKAPEIKOT: SOTE JA HYVINVOINTIALAT

Asia MYR-koulutusjaosto käsittelee säännöllisesti eri alojen osaamiskapeikkoja koskevia kysymyksiä. Seuraava kapeikkokeskustelu käydään SOTE-alan osalta.

Ehdotus Kuullaan Ennakointiakatemian SOTE-alan ennakointiryhmän näkemys alan keskeisistä osaamiskapeikoista ja alustavista ratkaisuehdotuksista.

Elina Vuorio Turun ammattikorkeakoulusta, Mikko Haapala Turun ammatti-instituutista ja Terhi Tevameri KEHA-keskuksesta esittelevät asiaa.

Päätös KEHA-keskuksen Terhi Tevameri kertoi SOTE-alan yleistilanteesta ja näkymistä. Suomi on käyttänyt vähemmän julkista rahaa palveluiden järjestelyyn kuin muut pohjoismaat mutta enemmän yksityistä rahaa. Ala on suurin työllistäjä Suomessa kaikki alat mukaan lukien. Varsinais-Suomessa on paljon pieniä yksityisiä palveluntuottajia, joiden toimintaedellytyksiä pitäisi Varhan pystyä turvaamaan. Koko väestön ja SOTE-alan ammattilaisten (julkinen ja yksityinen) ikääntyminen aiheuttavat ongelmia työvoimapulan muodossa. Suomen järjestelmä on hoitajavetoinen, koska lääkäreitä suhteellisesti vähemmän kuin verrokkimaissa. Ikääntyneiden palvelussa on todella iso tarve osaajille tulevaisuuden Varsinais-Suomessa.

Turun AMK:n Elina Vuorio ja Turun AI:n Mikko Haapala kertoivat Ennakointiakatemian osaamiskapeikkotyöstä SOTE-alalla. Ryhmä on hahmotellut aiemmin tehdyn työn pohjalle osaamiskapeikkokehikon, jossa on pyritty hakemaan potentiaalisia tapoja ratkaista tunnistettujen muutostrendien mukanaan tuomia haasteita. Havaittuja kapeikkoja: 1. Yhteiskunnan ja toimintaympäristön monimuotoistuminen, 2. Monialaisuus ja -ammattillisuusosaaminen, 3. Monikulttuurisuus, 4. uudet digi- ja teknologiasektorin ilmiöt. Hoiva-avustajan koulutus on hyvä esimerkki siitä, että tutkinnon osatkin (mikrokredentiaalit) riittäisivät jo työskentelyyn tietyissä rajatuissa tehtävissä. Tutkinnot olisi tehtävä joustavammin jatkossa, jotta vastaava olisi mahdollista jatkossa. Kokeilevasa hankkeessa TE-palveluiden asiakkaita on kouluttu TYKS:in osastoavustajiksi tekijöiden omista osaamisista ja lähtökohdista lähtien. Koulutuspaikat eivät SOTE-puolella täyty kunnolla ja vieraskielisten koulutettavien määrä tulee kasvamaan jatkossa.

3. JATKUVAN OPPIMISEN JA TYÖLLISYYDEN PALVELUKESKUKSEN (JOTPA) TILANNEKATSAUS JA ALUE-ENNAKOINNIN TILANNE

Asia Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen tilannekatsaus.

JOTPA:ssa auki valtionavustuhaku: Työmarkkina-asemaa vahvistavat osaamispalvelut. Avustuksen tavoitteena on rahoittaa sellaisia osaamispalveluita, jotka kannustavat matalasti koulutettuja ihmisiä osallistumaan jatkuvan oppimisen palveluihin, joilla kehitetään työelämän kannalta olennaista osaamista. Tavoitteena on myös tukea koulutuksen nivelvaiheita ja koulutustason nostamistavoitetta. Haku päättyy 31.5.2023 kello 16.15. Avustusta voivat hakea ammatillisen koulutuksen järjestäjät, korkeakoulut ja vapaan sivistystyön ylläpitäjät sekä edellä mainittujen yhteistyössä toteuttamat yhteishankkeet.

Lisäksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus JOTPA toteutti alue-ennakoinnin kyselyn alkuvuodesta ja tätä täydentävä maakunnallinen työpaja/keskustelutilaisuus järjestettiin 16.2 verkkotilaisuutena.

Ehdotus Koulutusjaosto kuulee ajankohtaistaustoituksen ja keskustelee asiasta. Todetaan rahoitushakujen ja ennakoinnin tilanne.

Päätös Timo Vahtonen avasi JOTPA:n uusimmista hankehauista, joista *Työmarkkina-asemaa vahvistavat osaamispalvelut* -koulutus on parhaillaan haussa ja haku päättyy 31.5. JOTPA hankkii itse *Hiihdelineliin liittyvä osaaminen metsätaloudessa* -koulutuksen, jossa on tarjousaika 17.5. asti. Muita kevään aikana auki tulevia hakuja/hankintoja ovat: *Työelämän rakennemuutoksen tukeminen elintarvikealalla* (JOTPA-hankinta) huhtikuussa, *Pätevöittävät opinnot varhaiskasvatukseen tehtäviin* (valtionavustus) huhtikuussa, *Ukrainalaisten osaamispalvelut 1/2023* (valtionavustus) touko-

kuussa ja Vankien perustaitojen kehittäminen (valtionavustus) kesäkuussa. JOTPA:n nettisivuilta luettavissa kaikki tarpeellinen info.

4. JATKUVAN OPPIMISEN MAAKUNNALLINEN VALMISTELU JA YHTEISTYÖ

- Asia** Jatkuvaan oppimiseen liittyvää maakunnallista toimintamallia kehitetään laajan verkoston toimesta. Ekosysteemin ja toimintamallin sekä jatkuvan oppimisen alueellisen strategian laadintaa varten on käynnistymässä Varsinais-Suomen liiton AKKE-rahoituksella valmisteleva hanke ja lisäksi konsortio on jättänyt toimintamallin kehittämistä koskevan ESR+ hakemuksen Varsinais-Suomen ELY-keskukseen.
- Ehdotus** Hankepääällikkö Niina Salonen Turun kaupungilta taustoittaa asiaa.
- Keskustellaan asiasta.
- Merkitään saatu informaatio tiedoksi.
- Päätös** Niina Salonen Turun kaupungilta kertoi Jatkuvan oppimisen kahdesta hankkeesta, joilla pyritään edistämään jatkuvan oppimisen strategian luomista Varsinais-Suomeen sekä sen jalkautusta käytännön yhteistoiminnaksi. V-S liiton jakamaa AKKE-rahoitusta on saatu jo nk. ylähankkeeseen (JOY), jossa keskitytään lähinnä johtotason yhteistyön luontiin, ennakoititiedon hyödyntämiseen sekä visioidaan toisen hankkeen pohjana toimivaa jatkuvan oppimisen palvelukarttaa. ESR+ -rahoituksesta haettua jatkuvan oppimisen hanketta (JOE) rakennettiin kaikkia maakunnan olennaisia toimijoita yhdistävällä kokoonpanolla. Siinä on tarkoitus tehdä vahvaa strategiatyötä, jotta jatkuvan oppimisen kenttä olisi maakunnassamme yhtenäinen ja siinä toimivien toimijoiden ekosysteemi pelaisi hyvin yhteen sekä pystyisi tarjoamaan palveluita laaja-alaisesti ja havaittuihin työelämän ja yksilöiden tarpeisiin. Hankkeen toiminta-aika olisi vuoden 2025 loppuun asti ja sen päättyessä Varsinais-Suomessa pitäisi olla oma jatkuvan oppimisen strategiansa. Päätös ESR+ hankkeesta on tulossa arviolta loppukesästä tai alkusyksystä.

5. KOULUTUKSENJÄRJESTÄJIEN AJANKOHTAISET ASIAT

- Asia** Ajankohtaiset asiat.
- Mahdolliset uudet koulutusvastuut
 - Korkeakoulujen ajankohtaiset
 - II asteen ajankohtaiset
 - Yleissivistävä/vapaa sivistystyö
 - Muut ajankohtaiset
- Ehdotus** Koulutusjaosto kuulee järjestäjien katsaukset ajankohtaisista asioista ja alustavat näkemykset vaalituloksen vaikutuksista koulutussektorille.
- Merkitään tiedoksi.
- Päätös** Asiakohtaan ei tullut uutta tiedotettavaa.

6. MUUT ASIAT

Asia Lyhyesti keskusteltavaksi:

- TE2024 ajankohtaistilanne
- Osaamisen ensiapua-hanke (AKKE-hanke)
- Ennakointiakatemian ajankohtaiset (mm. Ennakointifoorumi 24.5)
- Muut ajankohtaiset

Ehdotus Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös Puheenjohtaja Lehti kertoi, että TE2024 -laki vahvistettiin ja TE-palvelut siirtyvät vuoden 2025 alusta kuntien vastuulle. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä (kunnanjohtajat) toimivat Varsinais-Suomessa asiaa edistäen. Kuntien aiesopimus on nyt työn alla ja näyttäisi, että V-S:een syntyy kaksi erillistä työllisydenhoitoaluetta eli Salon ja Turun alueet. Kaikki V-S kunnat näyttäisivät sijoittuvan jompaankumpaan alueista. Myös maakunta edellä saattaa olla järkevä edetä joidenkin palvelujen järjestämisessä. Sopimukset työllisydenhoitoalueista oltava valtioneuvostossa loka-kuun loppuun mennessä.

V-S Yrittäjien Johanna Vainio esitteli Osaamisen ensiapua -hankkeen etenemistä, jota pyritään edistämään kolmikantamallilla. Hankkeessa edetään vaiheessa 2, jossa muotoillaan palveluja yhdessä mikro- ja pienyritysten kanssa. Keskiössä on se, miten varmistetaan riittävä osaaminen pienyrityksissä. Näkökulmaa on laajennettu osaavan työvoiman saamisesta yrityksen osaamisen kehittämiseen. Tarkoitus luoda osaamisen palvelupolku pk-yrittäjille ja lisäksi selkeä kumppanuusverkosto pk-yritysten palveluntarjoajista. 31.5. järjestetään *Kumppanuudella ketteriä ratkaisuja osaamishaasteisiin* -tilaisuus, johon verkoston toimijoita pyydetään osallistumaan.

Vahtonen esitteli Ennakointiakatemiatyön etenemistä. Maakunnallinen työvoiman saatavuustarkestelutyö etenee ja jatkotyö on jaettu kolmeen vaiheeseen, joista ensimmäistä (Ammattien toimialarakenteen huomioiva ja aiemman selvityksen poistumatuloksia tarkentava analyysi) Juha Pusilan yritys lähtee toteuttamaan vielä ennen kesää. 27.4. järjestetään *Kauppan osaamistarpeet* -tilaisuus Rasekon tiloissa, 2.5. *Lääkekehitys- ja diagnostiikka-alan toimintaympäristön muutokset ja osaamistarpeet alan yrityksissä* -tilaisuus Educityssä, Kupittaalla, Ennakointifoorumin vuotuinen seminaari 24.5. Turun Kauppakorkeakoulun tiloissa ja valtakunnallinen alue-ennakoinnin seminaari Mikkelissä 1.-2.6. Lisäksi esiteltiin mahdollisia ennakoinnin hankeaihoita, joilla Ennakointiakatemian työskentelyä olisi mahdollisuus tukea sekä Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen (TY) koordinoimaa alue-ennakointimallia.

V-S Liiton Malla Rannikko-Laine tiedusteli ovatko oppilaitokset olleet mukana Uudenkaupungin autotehtaan irtisanottujen ja lomautettujen jatkopolkuja suunnittelemassa. Puheenjohtaja totesi, että ainakin paikalliset oppilaitokset (Novida ja Winnova) ovat olleet mukana alueen keskusteluissa. Työvoimakoulutuksen kohdentamisneuvotteluissa ollaan huomioimassa tilanteen aiheuttama tarve ja työvoimakoulutuksen hankintaan on saatu alueelle lisää rahoitusta. Vielä ei tosin ole tiedossa keihin vähennykset kohdistuvat.

7. TIEDOKSI ANNETTAVAT

Asia Tiedoksi annettavat asiat.

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Ei asioita

8. SEURAAVA KOKOUS

Asia Vuoden 2023 päätetty kokousaikataulu on seuraava

- Tiistai 13.6.2023 klo 13.00 (läsnäolokokous)
- Torstai 14.9.2023 klo 13.00 (teams)
- Torstai 16.11.2023 klo 13.00 (läsnäolokokous)

Ehdotus Seuraava läsnäolokokous tiistaina 13.6.2023 klo 13.00.

Päätetään läsnäolokokouksen pitopaikka.

Päätös Seuraava kokous on 13.6. V-S Liiton tai ELY-keskuksen tiloissa (läsnäolokokous), mikäli muita vaihtoehtoja ei ilmaannu.

9. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja Lehti päätti kokouksen klo 14:51.